



भारत का राजपत्र

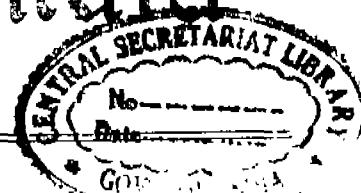
The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं. 16]

नई विल्हेमी, शनिवार, अप्रैल 20, 1996/चैत्र 31, 1918

No. 16] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 20, 1996/CHAITRA 31, 1918



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य भेज प्रशासन को छोड़कर) द्वारा बिधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories.

गृह मंत्रालय

नई विल्हेमी, 3 अप्रैल, 1996

सा.फा.नि. 175.—केंद्रीय सरकार, मानव अधिकार संरक्षण अधिनियम, 1993 (1994 का 10) की घारा 40 की उपधारा (2) के खंड
(ब) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त गतिसंरूपों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में समूह "ग" और समूह "ब" पदों पर भर्ती
की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, ग्रहीतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1): —इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग (समूह "ग" और समूह "ब" पद) सर्वी नियम,
1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना: —ये नियम इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्विष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से
स्तम्भ 4 में यथा विनिर्विष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएँ: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो
पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्विष्ट हैं।
5. विद्यमान कर्मचारियों का आमेलन/नियमितिकरण—

(793)

।

(1) इन नियमों के उपर्युक्तों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में सीधी भर्ती/स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास नियमों में अधिकारित महत्वात् और अनुच्छेद हैं तथा जिन्हें विधायीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपर्युक्त समझा गया है, अपनी-अपनी श्रेणियों में आमेलब/नियमितिकरण के पाल छस शर्त के प्रधीन रहते हुए होंगे कि ऐसे व्यक्ति अपने मूल विभाग से आयोग में उनके आमेलब पर आपापनि प्रमाणपत्र अप्रिप्राप्त कर ले।

(2) उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की ज्येष्ठता संबंधित पदों पर उनकी नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रतिनिर्देश से अवधारित की जाएँगी :

परन्तु यह कि एक ही श्रेण से भर्ती किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता और मूल विभाग में उनके बाग धारित पदों पर उनकी ज्येष्ठता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

6. नियुक्ति प्राधिकारी : (1) समूह "ग" पदों पर सभी नियुक्तियां निवेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग द्वारा की जाएँगी।

(2) समूह "ब" पदों पर सभी नियुक्तियां अबर सचिव, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग द्वारा की जाएँगी।

7. निरर्खता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति बा पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि एक केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट से सकेगी।

8. शिथिल करने की गविस :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखें दृ करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंधन के व्यक्तियों की बाबत, आवेदण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति :—इन नियमों को कोई आत, ऐसे आवेदण, आमु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदणों के अनुसार अन्युक्ति जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संविकारों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

"अनुसूची"

पद या नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	प्रेसमान	चयन पद	मेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधि	मेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आमु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	1*	समूह "ग" (1996)	1200-30- 40-2040 रु.	लागू नहीं	नहीं	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

28 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की आसकती है।)

टिप्पणी :—आमु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में व्यक्तियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होती है। (न कि वह अतिम तारीख जो प्रसम, सेवालय, भ्रषणाचाल प्रवेश, मिजोरम, भणिपुर, नागार्जुन, किंपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लक्ष्यांडा, हिमाचल प्रदेश के लालौल और स्तीति जिसे तथा उस्मा जिसे के पांची उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अधिकारियों के लिए निश्चित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्वात्।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आमु और शैक्षिक महत्वात् प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में आगू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई

हो।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्टिंसि
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यथा
विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
की प्रतिशतता ।

प्रोन्टिंसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में
वे व्येष्ठियाँ जिनसे प्रोन्टिंसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्टिंसि समिति है तो उसकी
मंरचना ।

11

12

13

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
जिसके स हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी पुस्तकालय में सदृश
पद धारण करने वाले अधिकारियों या भारत सरकार के
किसी कायालय में कार्यरत उच्च श्रेणी लिपिक के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास स्थान
8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
चिह्न अपेक्षित गैदिक अर्हताएँ और जिनके पास किसी
सरकारी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुमति
हो ।

वयन समिति/ममूह “ग” विभागीय प्रोन्टिंसि
समिति (पुर्षिट के संबंध में विचार करने
के लिए) ।—

1. निरेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—अध्यक्ष
2. सहायक राजस्तुर, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. कनिष्ठ लेखाकार

3rd समूह “ग”

(1996)

*कार्यसार के
आधार पर,
परिवर्तन
किया जा
सकता है ।

1200-30-1560-

र. रु.-40-2040 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

13

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा ।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

- (1) ऐसा कनिष्ठ लेखाकार, जिसके पास लेखा/दाकतार,
लेखा, यथा और रेस लेखा महानियंत्रक के अधीन विभा-
गीय लेखा प्रणाली का अनुमति है या ऐसा लेखा पर्सनल
जो नियंत्रक या महानियंत्रक के अधीन हो ।
- (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय
लिपिक सेवा या अवैनास्थ कार्यालयों में ऐसा उच्च
श्रेणी लिपिक जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध
स्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा प्रशिक्षण
प्राप्त किया हो ।
- (3) उपरोक्त (1) और (2) दोनों के न हो सकने पर
ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उम्मीदों में पांच वर्ष
नियमित सेवा की है और जिनके पास उपरोक्त कार्या-
लयों में रोकड़ लेखा अनुमति का अनुमति है ।

समूह “ग” विभागीय प्रोन्टिंसि समिति (पुर्षिट के लिए)

1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग । —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपि श्रेणी "घ" *कार्यभार के आधार पर	* 10 (1996)	समूह "ग"	1200-30- 1560-र. रो.- 40-2040 र.	अध्ययन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अध्ययितों में आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि
वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, झिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख बंद, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और सोन्ति जिले तथा कम्बा जिले के पांची
उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लम्बाप के
अध्ययितों के लिए विहित की गई है)।

8	9	10
आवधारक: (1) मट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति । (3) अंग्रेजी टक्कण में 30 शब्द और हिन्दी टक्कण में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति ।	लागू नहीं होता	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

ब्राह्मणीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।

11	12	13
प्रोफेशन द्वारा जिसके न ही सफने पर स्थानांतरण / प्रतिमियुक्त पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न ही सफने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोफेशन: राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में ऐसा नियन्त्रण श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी/हिन्दी टक्कण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति है। स्थानांतरण/प्रतिमियुक्त पर स्थानांतरण-ऐसे अधिकारी:— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) ऐसा नियन्त्रण श्रेणी लिपिक जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रोफेशन व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।	समूह "ग" विमार्श प्रांतों समिति (प्रोफेशन/पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए):— 1. नियेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —प्रध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. निम्न श्रेणी लिपिक 23* (1996) समूह "ग" लिपिक			950-20-1150-र. रो-25-1500 र.	अध्ययन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत
के अध्यायितों में आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
तारीख होती है। (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिनियन, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिसे तथा चम्बा जिसे के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या स़क्षमीय के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) †

*कार्यभार के आधार पर पर्यवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन
या समतुल्य प्राप्त होता।
(ii) अंद्रेजी टंकण में 30 शब्द या हिन्दी टंकण में 25 शब्द
प्रति मिनट की गति।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

13

- (i) 10 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

- (ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्ति द्वारा : 10 प्रतिशत रिक्तियाँ, राष्ट्रीय मानव अधिकार कार आयोग के नियमित स्थापन के समूह “श” कर्मचारियों में से निम्नलिखित रूप में नियुक्ति द्वारा भर्ती जाएगी :

- (क) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग के नियमित स्थापन के लिए समूह “श” कर्मचारियों में से शमाल कार करने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठा के आधार पर प्रोन्ति द्वारा जिसने समूह “श” पद पर नियुक्ति की तरीख को पांच वर्ष निरंतर सेवा पूरी की है और जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्राप्त होता है।
- (ख) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्राप्त होता है।

चयन समिति/समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- नियेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग प्रध्यक्ष
- प्रबल सचिव (विधासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —सवास्य

1

2

3

4

5

6

7

5. स्टाफ कार ड्राइवर 8*(1996) समूह “ग”

950-20-1150-८. लागू नहीं होता नहीं
रु.-25-1500-८.

23 और 30 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिवाल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु सीमा भवधारित करने के लिए नियंत्रिक लारोज भास्त में अध्ययियों से आलेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाजल

*कार्यभार के आधार पर पर्यवर्तन किया जा सकता है।

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड विपुरा, तिक्किम, झम्भू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहौल और स्पीति जिले तथा अस्सा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या असमीय के अध्ययिताओं के लिए निहित की गई है।

8

9

10

आवश्यक :

मोटरकारों के लिए विभिन्नत्व आलक अनुमति, मोटर यंत्र किया का जान और मोटर कार बलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

बांछनीय : किसी मात्रता प्राप्त विद्यालय से आठवां स्तर उत्तीर्ण।

11

12

13

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्टाफकार आलको के लिए आवश्यक समझी गई संधमता के स्तर के अनुकूल पद के लिए उपयोगाता की जांच करने के लिए संघार किए गए जालन में परीक्षण के परीणाम के अधार पर नियन्त्रिति में से स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

(क) ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के मंत्रालयों/विभागों उच्चतम न्यायालयों/उच्च न्यायालयों और जिला न्यायालयों में नियमित आधार पर स्टाफकार द्वारा द्वारा द्वारा का पद धारण किए हुए हैं:

(ब) नियमित सवार हरकारा (समूह "ग")

(ग) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालय/जिला न्यायालय के नियमित समूह 'घ' कमेंटारी सभी प्रवार्ता के ऐसे व्यक्ति जिनके पास संघ 8 में विहित अवृत्ति है।

समूह "ग" विभिन्नीय प्रीनिति समिति (पुष्टि के लिए)

1. निवेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आशोग —भव्यता
2. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आशोग —वर्गस्थ

1	2	3	4	5	6	7
6. सवार हरकारा	1* '(1996)	समूह "ग"	950-20-1150-८.	लागू नहीं होता	नहीं	23 और 20 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्बन्धित पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सिविल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु हीमा अवधारित करने के लिए नियांक सारीख मार्ग से अध्ययिताओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेदालय, मरणालय प्रदेश

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिमुरा, सिक्किम, उम्बू-कश्मीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा जम्बा ज़िले के पांगी उपज़िले, झंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अस्थियों के लिए निहित की गई है।

8

9

10

आवश्यक : भोटर साइकिल/स्कूटर/ग्राटो रिक्षा के लिए विधि-मान्य चालन घनुआप्ति और ऐसे यान को चलाने के लिए कम से कम तीन वर्ष का अनुच्छेद।

बोल्डनीय : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में ग्राटो लग उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्ति के लिए दो वर्ष

11

12

13

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालयों और जिला न्यायालयों के ऐसे नियमित समूह "प" कार्यालयों में से भोटर साइकिलों/स्कूटरों को चलाने के लिए आवश्यक समझी गई भवित्वता के मानकों के अनुसार पद के लिए उपचुत्ता का निर्धारण करने के लिए अभिकारित विवेत चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके पास संभव में वर्णित रहता है।

समूह "प" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्टि के लिए)

- (i) निवेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष
- (ii) प्रबन्ध सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. कास्टेल *24(1996) भमृह "ग" 950-20-1150-द. लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

केंद्रीय या राज्य पुस्टि बोर्डों में सम्प्रय या सम्पुल्य श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों की स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निवेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष
2. वरिंग पुलिस अधीकार, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सदस्य
3. प्रबन्ध सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सटस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. पुस्तकालय	दो* (1996)	ममूह "ष"	775-12-871-८, रो.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या भावेशों के अनुसार र सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10
प्रावधारक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) किसी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव		

11	12	13
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	केंद्रीय सरकार के प्रत्यक्ष कार्यालयों में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्यस्त ऐसे ममूह "ष" सरकारी सेवकों के स्था- नांतरण द्वारा जिसके पास किसी पुस्तकालय के कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है और जो कम से कम आठवां स्तर उत्तीर्ण हों।	ममूह "ष" विभागीय प्रोमोटि समिति (पुष्टि के लिए) 1. अवर सविव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी, राष्ट्रीय मानव अधि- कार आयोग -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. बफलरी	सात* (1996)	ममूह "ष"	775-12-871-८, रो.	प्रत्ययम	नहीं	लागू नहीं होता

*कार्यभार के प्राधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिसके न थीं गठने पर स्थानांतरण/ प्रोन्नति : राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में चपरासी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

थेणी में ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उम्र थेणी में सीन वर्ष अन्युन सेवा की है ।
स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय में गमाधर्म या समतुल्य व्यक्तियों में कार्यर्ग ऐसों समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा जिसके पास कम से कम आठवाँ स्तर की शैक्षिक श्रृंखला और चपरासी के लिये में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है ।

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—प्रधान

2. अनुभाग अधिकारी, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

10. चपरासी	57* (1996)	समूह "घ"	750-12-870-द. गो.-14-940-द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)
------------	------------	----------	--------------------------------	----------------	----------------	--

टिप्पण : आमु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में अम्बर्यियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम सारीख और असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख डॉड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीत जिले तथा असम किसे के पांचों उपखंड, अंदमान और निकोबाही प्रान्त वा लक्षद्वीप के अम्बर्यियों के लिए निहित की गई है)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8

9

10

आवश्यक :

किसी मानवान्वयन विद्यालय से मिडिल स्कूल स्तर उल्लीण ।

लागू नहीं होता

वो वर्ष

11

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11. काशण *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2* (1996) ममूह "घ"	750-12-870-व. रो.-14-940 -रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय मरकार द्वारा जारी लिए गए अनुदेशों द्वारा आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक जी जा सकती है।)	टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांत्रिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्माखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और सोनितपुर छत्तीसगढ़ अंदमान और निकोबार, दीप्तिया लक्ष्मीपुर के अध्यर्थियों के लिए नियत की गई है।)

8	9	10
वाइलनीय :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण		

11	12	13
मीठी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	ममूह "घ" विभागीय प्रोन्टनि समिति (पुष्टि के लिए) 1. अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —सचिव

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाई कर्मचारी 3* (1996) ममूह "घ"	750-12-870-व. रो.-14-940 -रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों द्वारा आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक जी जा सकती है।)	टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांत्रिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्माखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और सोनितपुर छत्तीसगढ़ अंदमान और निकोबार, दीप्तिया लक्ष्मीपुर के अध्यर्थियों के लिए नियत की गई है।)	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सिविकम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थिति जिसे तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीगंगा के अध्याधिकारों के लिए निहित की गई है)

"कांचभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

8	9	10
वापसीय : पांचबी कक्षा उम्मीदी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोनेन्टि समिति (पुष्टि के लिए) 1. अध्यकार सचिव (प्रशासन), राज्यीय मानव अधिकार अधिकारी —प्रध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), राज्यीय मानव अधिकार अधिकार अधिकारी —सदस्य [पा. नं. 15011/55/95-प्र. आर.)] ए.के. श्रीवास्तव, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd April, 1996

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (b) of sub-section (2) of Section 40 of the Protection of Human Rights Act, 1993 (10 of 1994), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the National Human Rights Commission, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Human Rights Commission (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Absorption/regularisation of existing employees.—(1) Notwithstanding anything contained in the provisions of these rules, the persons holding posts in the National Human Rights Commission on the date of commencement of these rules either on direct recruitment/transfer or transfer on deputation basis and who fulfil the qualifications and experience laid down in these rules and who are considered suitable by the Departmental Promotion Committee shall be eligible for absorption/regularisation in the respective grades subject to the condition that such person obtain a no-objection certificate from their parent Department to their being absorbed in the Commission.

(2) The seniority of officers mentioned in sub-rule (1) shall be determined with reference to the dates of their regular appointment to the posts concerned :

Provided that the seniority of officers recruited from the same source and in the posts held by them in their parent Department shall not be disturbed.

6. Appointing Authority.—(1) All appointments to Group 'C' posts shall be made by the Director, National Human Rights Commission,

(2) All appointments to Group 'D' posts shall be made by the Under Secretary, National Human Rights Commission.

7. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of the age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post(s)	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Librarian	1*	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	No.
	(1996) *Subject to variation dependent on workload				
Age limit for direct recruits				Eduactional and other qualifications required for direct recruits	
	7			8	
Not exceeding 28 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)				(1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution.	
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
	9	10		11	
Not applicable		Two years		By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	
	12			13	
Transfer/transfer on deputation of officers holding analogous posts in a Library under the Central Govt. or Upper Division Clerk working in any office of the Government of India possessing the requisite educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8, and having experience of working in a Government Library for a period of 3 years.				Selection Committee Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Director, National Human Rights Commission—Chairman 2. Assistant Registrar, National Human Rights Commission—Member. 3. Under Secretary (Administration) National Human Rights Commission—Member	

1	2	3	4	5	6
2. Junior Accountant	3*	Group 'C'	Rs. 1200-30,1560-EB-40-2040	Not applicable	

7

8

9

Not applicable	Not applicable	Not applicable
10 Not applicable	11 Not applicable	12 By transfer/transfer on deputation.

13

14

Transfer/transfer on deputation :

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

(i) Junior Accountant having experience of departmental Accounting System under Controller General of Accounts/Postal and Telegraph Accounts/Defence and Railway Accounts or Auditor under Comptroller and Auditor General.

1. Director, National Human Rights Commission—Chairman
2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member.

Failing—

- (ii) Failing —(i) above Upper Division Clerk in Central Secretariat Clerical Service or subordinate offices with Cash and Accounts training conducted by the Institute of Secretariat Training and Management.
- (iii) Failing (i) & (ii) both Lower Division Clerks with 5 years regular service in the grade with experience in Cash/Accounts section in the above offices.

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade 'D'	10* (1996) *subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable

7

8

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.)

Essential:

- (1) Matriculation or equivalent.
- (2) A speed of 80 words per minute in shorthand (English/Hindi).
- (3) A typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.

Desirable:

Degree from recognised university.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications, from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

9

10

11

Not applicable

Two years for direct recruits
By promotion failing which by transfer/
transfer on deputation and failing both
by direct recruitment.

12

13

Promotion :

Lower Division Clerk in National Human Rights Commission with 5 years regular service in the grade who possess a speed of 80 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typing in English/Hindi.

Transfer/transfer on deputation of officers :

- (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) Lower Division Clerks with 5 years of regular service and possessing the qualifications prescribed in the case of promotees.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :

1. Director, National Human Rights Commission—Chairman
2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member

1

2

3

4

5

4. Lower Division Clerk	23* (1996)	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500/-.	Non-Selection
-------------------------	---------------	-----------	-----------------------------------	---------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Essential:

- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board/Universities.
- (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minutes in Hindi.

9

10

11

Not applicable

Two years,

- (i) 10% by promotion failing which by direct recruitment.
- (ii) 90% by direct recruitment failing which by transfer/transfer on deputation.

By Promotion:

10% of the vacancies to be filled by appointment from amongst Group 'D' employees borne on the regular establishment of National Human Rights Commission in the following manner:-

(a) By promotion on the basis of seniority subject to rejection of the unfit from amongst those Group 'D' employees borne on the regular establishment of National Human Rights Commission who have completed 5 years continuous service in Group 'D' posts on the date of promotion and possess the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

By transfer/transfer of persons holding analogous posts in Central Government Offices and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Selection Committee/Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation):

1. Director, National Human Rights Commission—Chairman
2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member.

1	2	3	4	5
5. Staff Car Driver	8* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-FB-25- 1500/-	Not applicable
6	7	8		
No.	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least 5 years. Desirable: A pass in the 8th standard of any recognised school.		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.		

By transfer/transfer on deputation on the results of a test in driving, designed to adjudge, suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of staff cars from amongst:-

- (a) Persons holding analogous post of staff car drivers in Ministries/Departments of the Central Government/- State Government/Supreme Court/High Courts and District Courts on regular basis;
- (b) Regular Despatch Riders (Group 'C');
- (c) Regular Group 'D' employees of the Central Government/State Government/Supreme Court/High Court and District Courts. All the categories of persons must possess the qualification prescribed in column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

1. Director National Human Rights Commission—Chairman
2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member.

1	2	3	4	5
6. Despatch Rider	1* (1996)	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1400.	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
No.	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	Essential : Possession of a valid driving licence for Motor Cycle/Scooter/Auto-rickshaw and experience of driving such vehicle for at least 3 years. Desirable : A pass in the 8th standard of any recognised school.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruit.	By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.

By transfer/transfer on deputation on the results of a test in driving, designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of motor cycles/Scooter., from amongst the regular Group 'D' employees of Central Government/State Government/Supreme Court/High Courts and District Courts possessing the qualification mentioned in column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for confirmation):—

- (i) Director, National Human Rights Commission—Chairman
- (ii) Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member

1	2	3	4	5
7. Constable	24* (1996)	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1400	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.			
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By transfer/transfer on deputation.		

Transfer/transfer on deputation of persons working in similar or equivalent grades in the Central or State Police Forces.

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation):—

1. Director, National Human Rights Commission—Chairman
2. Senior Superintendent of Police National Human Rights Commission—Member
3. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member

1	2	3	4	5
8. Library Attendant	*Two (1996)	Group 'D'	Rs. 775-12-871-EB-14- 1025	Not applicable
	*Subject to variation dependent workload.			

6

7

8

Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government.)	Essential: (i) 8th Pass from a recognised school (ii) Must have experience of working in a Library for three years.
<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>		

9

10

11

Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.
----------------	--------------------------------	--

12

13

By transfer of Group 'D' Government servants working in similar or equivalent grades in other Central Government offices, and who has experience of work in a library for three years and should have passed minimum 8th standard.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation):— 1. Under Secretary, (Administration), National Human Rights Commission—Chairman 2. Section Officer National Human Rights Commission—Member
--	--

1

2

3

4

5

6

7

8

9. Daftry	*7 (1996)	Group 'D'	Rs. 775-12-871- EB-14-1025	Non- Selection	No.	Not applicable	Not applicable
-----------	--------------	-----------	-------------------------------	-------------------	-----	-------------------	-------------------

*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13
Not applicable	2 years for direct recruits	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Persons in the grade of Peon in National Human Rights Commission who have rendered not less than 3 years service in that grade. Transfer/transfer on deputation By transfer on Group 'D' employees working in similar or equivalent grades in other	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for consisting promotion/confirmation):— 1. Under Secretary (Administration) National Human Rights Commission— Chairman 2. Section Officer, National Human Rights Commission —Member

12

Central Government officers
and who possess educational
qualifications of minimum 8th
standard and must have
experience of working as Peon
for 3 years.

1

2

3

4

5

10. Peon	57*	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940 (1996)	Not appliciable
----------	-----	-----------	------------------------------------	-----------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Govern- ment).	Essential Pass in the Middle School standard from a recognised school.
----------------	---	---

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

9

10

11

12

13

Not applicable	two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Under Secretary (Administration) National Human Rights Commission— Chairman 2. Section Officer, Administration, National Human Rights Commission. —Member
----------------	-----------	-----------------------	----------------	--

1

2

3

4

5

Farash	*2	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940 (1996)	Not applicable
--------	----	-----------	------------------------------------	----------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).

Desirable : 5th Pass

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

9

10

11

12

13

Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Chairman 2. Section Officer (Administration), National Human Rights Commission—Member
----------------	-----------	-----------------------	----------------	--

1

2

3

4

5

12. Safai Karamchari	3*	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable
(1996)				

*Subject to variation dependent on workload.

Not applicable

Between 15 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government,

Desirable : 5th Class Pass

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitments	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation): Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Chairman Section Officer, (Administration) National Human Rights Commission—Member Section Officer, (Administration) National Human Rights Commission—Member National Human Rights Commission—Member

[File No. 15011/55/95-HR]

A.K. SRIVASTAVA, Director

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1996

मा. का. नि. 176 :—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत नियमों का प्रयोग करने हुए गृह मन्त्रालय में न्यायालयाचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विषय बताने के लिए—

1. मंजिष्ठ नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का मंजिष्ठ नाम गृह नियमन (न्यायालय अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद-भौम्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की सभ्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और प्रत्यक्ष अर्हताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें सर्वाधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से स्तम्भ 1-4 में विविधिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति से अन्य पश्चात्र को लाभ स्वीकृति के अधीन अनुशैल है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

5. गियिल करने की गतिः—इहाँ केन्द्रीय सरकार के यह राज है कि ऐसा करना आवश्यक व मर्मीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेवल करके दबाएं सब लोक नेत्रों आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उत्तराधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवधि, आदेश द्वारा गियिल कर सकती।

6. व्यापूचि :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आत्मराण, आयु-सीमा में छूट आंग अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मर्दान्य में समर्थ-समर्थ पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अत्युचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुभूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	रीढ़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अधिकारी को निए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुशैल है या नहीं
स्थायाचार अधिकारी	1*	साधारण केंद्रीय	2000-60- सेवा, समृद्धि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
स्थायाचार अधिकारी	1*	साधारण केंद्रीय	2000-60- सेवा, समृद्धि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1996)		23000-रु. रो.			
*कार्यभार के		राजपत्रिल	75-3200			
आधार पर		अनुसूचित	100-3500 रु.			
परिवर्तन किया						
जा सकता है।						

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की अवधि, यदि कोई हो।
अन्य अहंताएँ

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतिनियोगी की अवधि, यदि कोई हो।
विहित भाष्य और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहन
व्यक्तियों की वशा में लागू होनी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती संघे होनी या प्रोत्साहित द्वाया या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में बे शैक्षियों
तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की
प्रतिशतता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में बे शैक्षियों
जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर सीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1400/2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव
हैं :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिप्टी या समतुल्य
- (2) ग्यायाचार और/या जन संपर्क कार्य का वो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्तियुक्ति से लीक पहले धारित
किसी अन्य काउन्टरवाही य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के सिए
अधिकतम आयु-सीमा अवैदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परा-
मर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

'संघ सेवा आयोग से उस समय परामर्श करता आवश्यक है
जब स्थानांतरण आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी
अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

New Delhi, the 4th April, 1996

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Protocol Officer	1* (1996)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

*Subject to variation dependent on workload.

"SCHEDULE"

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of Probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; OR (ii) with three years' regular service in posts in	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.	

the scale of Rs. 16,10,2900 or equivalent;

OR

- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100.2,300-2600 or equivalent;
And

(b) Possessing the following educational qualifications and experience

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.

- (ii) Two years' experience of protocol and/or public relations work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.).

[F. No. 12018/4/95-AD. I(C)]
S.P. GUPTA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

मा. का नि. 177.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान पुस्तकालयाध्यक्ष (लाइब्रेरियन) भर्ती नियमाबली, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिक्षायत और पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सचिवालय परिषद और प्रबंध संस्थान में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए जिन्हालयित नियम बनाने हैं अवधि:—

1. संधियन नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संधियन नाम कार्मिक सौक शिक्षायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान पुस्तकालयाध्यक्ष समूह "ख" पर भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्णन होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो हम नियमों में उपावद अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविधित हैं।

4. निर्गति:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिन से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य उक्ताको लागू स्वीय विधि के प्रशीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. नियम करने की मानित:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीची है वहाँ उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्वद्वारा करने के तथा संघ लोक सेशा आवेदन से परामर्श करके हम नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रशर्ण के व्यक्तियों की आवार अदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्याख्या:—इन नियमों की कोई वात ऐसे आवश्यक आयु, सीमा में कूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा मामूल-मामूल पर निकाले गए आदियों के अन्यायालय नियमित जनजातियों, अन्यैतिन जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	घयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	कार्यवा का कार्यवा के नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	

पुस्तकालयाध्यक्ष 01* (1996) साधारण केन्द्रीय सेवा 1640-60-2600-

*कार्यभार के आधार प्राज्ञपत्रित अनन्यमित्रीय व.रो.-75-2900 रु.

पर परिवर्तन किया

जा सकता

है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो प्रथ्य अर्हताएँ

विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्स्थ व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विक्षियों की प्रतिशतता

प्रोत्स्थ/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन
टिप्पणि : 1640-2900 रु. के बेतनमात्र में इस पद के उन्नयन के पूर्व 1400-2300 रु. के पुनरीक्षित बेतनमात्र में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद के नियमित धारक की उप्रकृति पर पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारंभ में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह भारतीय गठन के समय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उप्रकृति बेतनमात्र में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह 1400-2300 रु. के पुनरीक्षित बेतनमात्र में निरन्तर दशा रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष नुक्तिकोन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे शैक्षिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदूष पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (v) जिन के पास नियन्त्रित शैक्षिक अर्हताएँ और भ्रम्भव हैं :

आवश्यक :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिप्ली या समतुल्य,
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बीचतर डिप्लोमा
- (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में पृत्तिक भ्रम्भव या

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में प्रमाणपत्र। सशस्त्र बल कार्यकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के कनिष्ठ कर्मीयन अधिकारियों के रैंक के ऐसे कार्यकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या लिंब में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अर्थ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएँ और भ्रम्भव हैं। यदि उनका वयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियन्त्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है तथावात् उन्हें पुनर्नियोजन के नियन्त्रणों पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि ऐसे पाद प्रधिकारी उस पद पर वास्तविक व्यवहार से पूर्ण लेवा निवृत्त हो एं हैं या रिवर्च में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के प्राधार पर की जाएगी।

सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिकारियों की आय तक पुनर्नियोजन (प्रतिनियुक्ति की भविष्यतः जिसके अस्तर्गत केन्द्रीय संस्कार के तरीया किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काहराहाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविष्यत है मामारणतया तीन वर्ष से अधीक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकरणम् आय-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रधिकारी संस्कार हैं तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सेविकों की पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रधिकारी संस्कार जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करता 'भावश्यक है जब स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन के लिए कोई प्रधिकारी/संस्कार वस्त्र कार्यक्रम अन्य अविकल्पों के साथ विचार क्लैब में है।

- (1) उप निवेशक (प्रशासन), सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—प्रधायक
- (2) उप निवेशक पुस्तकालय सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य
- (3) उप निवेशक (सतर्कता) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य
- (4) उप निवेशक (समन्वय) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य

[सं० 12018/9/87-पाई एस टी एम]
एस. बैकटेन, संयुक्त निवेशक (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 27th March, 1996

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Librarian) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Institute of Secretariat Training and Management Librarian Group 'B' post Recruitment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Librarian	01* (1996)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
Two years for re-employment of Ex-servicemen	Transfer on deputation/transfer/re-employment of Ex-servicemen. Note: The suitability of the regular holder of the post of Librarian in the revised scale of Rs. 1400-2300 prior to upgradation to the scale of Rs. 1640-2900 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post.	Transfer on deputation/transfer: Officers of Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:		

11

If assessed suitable he if assessed shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.

Essential
 (i) Degree of a recognised University or equivalent;
 (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent.
 (iii) Professional experience in a Library of Standing ;
 or
 Certificate in Computer Applications from a recognised Institute.

12

For Armed Forces Personnel:
 Transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen)

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officers who are due to retire or transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be contained on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Ex-servicemen re-employed Consisting:—

14

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while an

- (1) Deputy Director (Administration), Institute of Secretariat Training and Management—Chairman
 (2) Deputy Director (Library), Institute of Secretariat Training and Management—Member
 (3) Deputy Director (Vigilance), Institute of Secretariat Training and Management—Member.
 (4) Deputy Director (Co-ordination), Institute of Secretariat Training and Management—Member

officer /an Armed Forces Personnel among others is in the field of consideration for transfer/re-employment.

[No. 12018/9/87-ISTM]

S. VENKATESAN, Jt. Director (Trg.)

हृषि मंत्रालय

(पशु पालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1995

सा.का.पि. 178:- संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्परक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म (वर्ग-3 तथा 4 पदों) के भर्ती नियम 1969 के अधिक्रमण में, जहाँ तक इनका संबंध सहायक पशु शल्य चिकित्सा से है, इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व, विचार किए गए धर्यवा हटाए जाने वाले मामलों को छोड़कर राष्ट्रपति, हृषि मंत्रालय के पशुपालन एवं डेयरी विभाग के ग्राहीन केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्मों में सहायक पशु शल्य चिकित्सक के पद पर भर्ती की पढ़ति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) ये नियम हृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग, सहायक पशु शल्य चिकित्सक, केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म (वर्ग “ब” राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1995 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ उपायदृ अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में यथा विविधिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पढ़ति, धार्य सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, धार्य सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे हीणी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. नियमूलाएँ : कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, धर्यवा

(ब) जिसने घरने पति या घरपती पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के धर्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्राही अनुसूची है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जी कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संभ लोक सेवा आयोग से परामर्शी करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बार्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

6. व्याप्रतित : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, धार्य सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुदूषित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

प्राप्ति

पथावालन एवं डेमोरी विवाह के अधीन कैल्पिक गोपनीय प्रजनन कार्य के सहायक पथ श्रस्या विकेटस्क एवं के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	घेतनमान	घयन पद अधिकारी के लिए अध्यक्षता पद	सीधी भर्ती के लिए आमु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के बीच सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रतीक भव्यतेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक पद शल्य- विकिरणक	4*(1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300-द. लागू नहीं *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब" राजपत्रित रो.-75-2300-100- मनुसंचयीय मनुसंचयीय	2000-60-2300-द. लागू नहीं 3500 रु.	30 वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक ढील दी जा सकती है)। टिप्पणी: आमु सीमा तथा कर्मों की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्य- विधियों से आवृद्ध ग्राम- कर्मों के लिए अंतिम तारीख दोनों (न कि घसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के सहाय, हिमाचल के लाहौल तथा सिर्हिंचा- पोर्गी अनुभाग, असम तथा निकोबार और लक्ष्मीपुर में रहने वालों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा मन्य भर्ताएं

सीधी भर्ती के लिए विहित तथा गैंगेक पार्ष-
तार्य प्रोम्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

अभिवार्य :- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या सम-
सुख से पश्चिमिक्सा विज्ञान या पश्चिमिक्सा विज्ञान
तथा पश्चालन में दिए ।

जाय नहीं होता

10

(2) पशु चिकित्सा अस्पताल या पशु चिकित्सा रोगोपचार करने का दो बर्षों का अनुभव

जाय नहीं होता

10

टिप्पणी : 1. भन्यथा धृता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में
प्रत्यारूप संकेत द्वारा उपरोक्त नियमों के विवेचनात्मक लिखित ही

जाय नहीं होता

10

महाराष्ट्र राज संकाय द्वारा भारतीय का विवरण गुप्तसार विवरण का जा सकती है।

जाय नहीं होता

10

टिप्पणी : 2. अनुमति संघर्ष महतात् सभा लाक सभा प्रायोग के विषेशकानुसार धन्दम् सूचित जातियों और धन्दम् सूचित जन-जातियों के अध्यार्थियों के मामले में उस दशा में शिखिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ के सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित टिकितवों को छरने के लिए आपेक्षित धन्दम् रखने वाले इन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्ति संडेश में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

भ्रनिकार्य :-

लागू नहीं होता

यो वर्ष

(1) किसी माध्यमिकापात्र विश्वविद्यालय या समतुल्य से पशु चिकित्सा विज्ञान या पशु चिकित्सा विज्ञान तथा पशु पालन में डिप्ली।

(2) पशु चिकित्सा अस्पताल या पशु चिकित्सा रोगोपचार करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अन्यथा अहंता प्राप्त अध्यार्थियों के मामले में अहंताएँ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार शिधिल की जा सकती है।

टिप्पणी :- 2. अनुभव संबंधी अहंताएँ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों के मामले में उस दशा में शिधिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्ति संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोमोटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोनासि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की रक्षा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोनासि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पणी :- यदस्य अधिक्षित के स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति पर अध्यवा लम्बी बीमारी के कारण अध्यवा अध्ययनावकाश पर होने के बाला या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अध्यवा अधिक की मन्दिधि के लिए अध्यत्व लेने जाने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्र मंत्रिकार के नियम-सिद्धिकृत एवं अधिकारियों में से स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है जो :-

- (क) (1) नियमित आधार पर सकृदांश पदों पर कार्यरत हो ;
- (2) 2000-3200 रुपये अध्यवा समतुल्य बेतनमान के पदों पर हो वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; अध्यवा
- (3) 1640-2900 रुपये अध्यवा समतुल्य बेतनमान के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।

(घ) कालम संख्या 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित

टिप्पणी :- इन पदों का 2000-3500 रुपये के बेतनमान में दरजा द्वारा जाने से पूर्व 425-700 रुपये (पूर्व इंशोधित) के बेतनमान में महायक पशु अन्य चिकित्सक के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता की उम्मत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा आरंभिक रूप से मूल्यांकन किया जाएगा। मूल्यांकन के बाद उपयुक्त पाए जाने की रक्षा में आरंभिक गठबंध की स्थिति में पर उनकी नियुक्ति भाव स्तरी जाएगी। यदि उन्नत बेतनमान में नियुक्ति के लिए उम्में उपयुक्त नहीं पाया जाता तब ऐसी रक्षा में वे 1400-2300 रुपये के बेतनमान में कार्य करने रहें और उनके मामले की हर वर्ष समीक्षा की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति
(पुष्टिकरण परविचार करने के लिए)

- | | |
|--|------------|
| 1. पशुपालन आयुक्त | —प्रध्यक्ष |
| 2. संयुक्त आयुक्त (पशुपत्र प्रजनन फार्म) | —सदस्य |
| 3. निवेशक/उप सचिव (पशुपालन) | —सदस्य |
- टिप्पणी :—(1) सीधे भर्ती द्वारा नियुक्ति व्यक्तियों के पुष्टिकरण के संबंध में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाही को अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। फिर भी यदि, आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता तब प्रध्यक्ष प्रथमा संघ लोक सेवा आयोग के एक सदस्य की आयुक्ताता में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति को नए सिरे से बैठक आयोजित की जाएगी।"

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[का. सं. 12-10/90—एल. डी.—2/प्रशासन—3]

राम सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 19th September, 1995

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Veterinary Assistant Surgeon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Assistant Surgeon in the Central Cattle Breeding Farms under the Ministries of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Veterinary Assistant Surgeon, Central Cattle Breeding Farms (Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with or any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Veterinary Assistant Surgeon.
C.C.B.F. under Department of Animal Husbandry & Dairying

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Veterinary Assistant Surgeon	*4 (1995)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.	Not Applicable.

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 3 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational & Other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions
6	7	8	9
Not exceeding 3 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Degree in Veterinary Science or degree in Veterinary Science and Animal Husbandry of a recognised University or equivalent; (ii) Two years' experience of working in Veterinary Hospital or treatment of Veterinary diseases. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not Applicable.
Period of probation if any	Method of rec'tt. whether by direct rec'tt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer, , grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10 2 Years	11 By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200; or equivalent; or (iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8. Note : The suitability of the regular holders of the post of Veterinary Assistant Surgeon in the scale of Rs. 425-700 (pre-revised) prior to upgradation of these posts in the scale of Rs. 2000-3500 will be initially assessed by the DPC for appointment to the upgraded post. If assessed suitable they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pay scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.	12 Not Applicable.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group B, Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)**

1. Animal Husbandry Commissioner—Chairman.
2. Joint Commissioner (CBF)—Member.
3. Director/Dy. Secretary (AH)—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

"Note : (1) The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[File No. 12-10-90-L.D.II/Adm. III]

RAM SINGH, Under Secy.

आगिज्य मंत्रालय

(विदेश व्यापार महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1996

सा.का.नि. 179:— संचिकान को धारा 308 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं प्रधारा विदेश व्यापार महानिदेशालय में उन्हीं अधिकारी के पदों पर भर्ती के लिये को विनियमित करने वाले नियमित नियम बनाए हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—

(1) इधे नियमों को विदेश व्यापार महानिदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1946 कहा जाएगा।

(2) इन्हें सरकारी राज्यपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से लागू माना जाएगा।

2. वर्ती की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— इन नियमों के साथ दिए अनुसंधनक की अनुसूची के कॉलम-2 से 4 में पदों का संख्या, इनके वर्गीकरण और इनके वेतनमान को विनियमित किया जाएगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अवृत्तार्थ भावित—उन्नीषन अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में भर्ती के तरीके, आयु सीमा, अवृत्तार्थों तथा उन पदों से सम्बन्धित अन्य मामलों को विनियमित किया जाएगा।

4. मरमोज्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियमित के लिए पात्र नहीं होगा जिसने

(क) उस व्यक्ति के साथ विवाह किया हो विवाह पति या पत्नी जीवित हो, अथवा

(ब) जिसने, जीवित पति या पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो। परन्तु केवल सरकार किसी भी व्यक्ति की इस कानून से छूट प्रवान फर रहकरी है, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह करने वाले इसरे व्यक्ति पर लाभ होने वाली स्वीक विधि (वर्तमान लाभ) के तहत यह विवाह अवृत्त है तथा ऐसा करने के अन्य आधार नीचूद है।

5. विविसीकरण की शक्तियाँ :—जहाँ केवल सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक प्रथा समोचीन है, वह आदेश द्वारा, ऐसा प्रवर्तन के कारणों को विवित रूप में रिकाई करके, तथा संघ नोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके अधिकारी के वर्ग की किसी भी श्रेणी के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबंध को विविल कर सकता है।

6. आवृत्त :—इस नियमों की किसी भी बात से इस संबंध में समय-समय पर जारी होने वाले केवल सरकार के आदेशों के आनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विनियमित वर्गों को विए जाने वाले आवलोन, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायते प्रभावित नहीं होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्तन अवधा आप्रवरण	सीधी भर्ती किए जाने वाला सेवा में जोड़े जाने वाले व्यक्तियों के लिए गए वर्गों का लाभ
हिन्दी अधिकारी	04	सा.भे.सेवा वर्ग "ब"	2000-60-2300-द, प्रवर्तन राजपत्रि गैर-मंत्रालयों दो. -75-3200-100-3500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* 1996 कार्यभार को वेष्टते हुए परिवर्तन की शर्त के अंकोन

* तंत्रज्ञ महानिदेशक विदेश व्यापार का कार्यालय सी.एस.ए. नई विस्तीर्ण/मद्रासा/मुम्बई/फ्लॉट्स प्रवेश में एक-एक पद।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनेकित
सीधिक एवं अस्थ अद्वैतारं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिचय को अवधि बढ़ि कोई हो
अपेक्षित आम् एवं सीधिक शोण्यता एवं व्यक्तियों
के पदोन्नत के लिए जागू होगी या नहीं

जागू नहीं होता

जागू नहीं होता

पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दी जाए

भर्ती की प्रक्रिया भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा एवं विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भर्ती
जाने वाली विवितयों का प्रतिक्रिया

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की घशा में वे विविध जिम्मे
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

पदोन्नति : (1) अन्वाइ और कलगत्ता कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी के पद के
भागों में संगत धोन में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित
सेवा।

(2) केन्द्रीय लाइसेंसिंग धोन, नई हिन्दी और बद्रास कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी
के पद के भागों में संगत धोन में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक ग्रेड में 8 वर्षों
की नियमित सेवा।

टिप्पणी : जिन भागों में कनिष्ठ अनुवादकों ने अपनी अर्द्धकारी/पालता सेवा पूरी
कर ली है और पदोन्नति के लिए उन पर विचार किया जा रहा है वहाँ बरिष्ठ
अनुवादकों पर भी पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बहारों कि उनकी
प्रतिक्रिया अर्द्धकारी/पालता सेवा कम से कम एक वर्ष हो और उन्होंने सफलतापूर्वक
अपनी परिचयीया को अवधि पूरी कर ली हो, यदि निर्धारित है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर नट्ट पद धारण किए जाए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1840-2900/- रु. या समतुल्य बैतवान वाले पर्वों पर तीन वर्ष
की नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बैतवान वाले करों कर आठ
वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (iv) जिनके पास नियमित ग्राहकीय अद्वैताएं और अनुभव हैं।

(i) किसी मालवाय प्रत्यक्ष विश्वविद्यालय से छिपी स्तर पर अपेक्षीय के
साथ किसी भी मालवाय छिपी या समतुल्य

विद्या मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्तर पर हिन्दी विद्य के साथ किसी

विद्या

किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्तर पर अपेक्षी और हिन्दी विद्यों के
साथ किसी भी विद्या में मालवाय छिपी या समतुल्य
विद्या

किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी मास्यता से और किसी स्तर पर अपेक्षी

विद्या

किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षा मास्यता में और किसी स्तर पर हिन्दी

विद्य के साथ किसी भी विद्या में मालवाय छिपी या समतुल्य, और

- (ii) हिन्दी में शदावली कार्य का और/या अप्रेजी से हिन्दी में मरणा हिन्दी से
अप्रेजी में अनुवाद कार्य का पाव वर्ष का प्रत्यवर दिए रखते हैं, या एकान्त
साहित्य संस्कृती कार्य को अधिमानता दी जाएगा

विद्या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, सेक्षन या पदोन्नति का पांच वर्ष का अनुबंध। फोड़र श्रेणी के बे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी साहन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, त्रिम्बके अन्तर्गत केन्द्रीय मरकार के उमी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य संघर्ष बाहर ग पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि शामिल है, माधारणका सीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारीम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा।

- बग "ब" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए)
1. अपर महानिदेशक, विदेश व्यापार, विवेश व्यापार महानिदेशालय—प्रध्यक्ष
 2. संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार, विवेश व्यापार महानिदेशालय—सदस्य
 3. उप-सचिव (प्रशा.) वाणिज्य मंत्रालय
 4. उप-महानिदेशक, विदेश व्यापार, विवेश व्यापार महानिदेशालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानान्तरण आधार पर अधिकारी को नियुक्त करते समय सब लोक सेवा आयोग से परमर्श जरूरी है।

[स. ए.-12018/1/89-स्या.-1/कानिक-1]
आम प्रकार कम, उप महानिदेशक

**MINISTRY OF COMMERCE
(Directorate General of Foreign Trade)**

New Delhi, the 21st March, 1996

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Foreign Trade (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Selection Post	Age limit for direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Hindi Officer	*04 *1966	Government Civil Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500	Selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

*One each in the office of JDGFT, CLA, New Delhi/ Madras/Bombay/Calcutta.

Whether benefit of added years of service admissible	Education and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotion	Promotion failing which by transfer on deputation
In case of recruitment by Promotion/ Deputation/Transfer, grade from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

- (i) Senior Hindi Translator with 5 years' regular service in the grade in the relevant zone in so far as the post of Hindi Officer in the offices of Bombay and Calcutta is concerned.
- (ii) Junior Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade in the relevant zone in so far as the post of Hindi Officer in the office of Central Licensing Area, New Delhi and Madras is concerned.

Note : When juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation:

- Officers under the Central/State Government
- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

- Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion)
 - 1. Additional Director General of Foreign Trade—DGFT—Chairman
 - 2. Joint Director General of Foreign Trade—DGFT—Member
 - 3. Deputy Secretary, (Administration) Ministry of Commerce—Member
 - 4. Deputy Director General of Foreign Trade—DGFT—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation

or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature.

or

5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

विवेश मंत्रालय

(सी पी बी प्रभाग)

नई विल्सो, 3 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 180.—मंत्रिभान के अनुच्छेद 309 के परम्परा में प्रदर्शन संवित्यों का प्रयोग करने हुए तथा (i) अमूह 'ग' पढ़ों से संबंधित केन्द्रीय पास-पोर्ट तथा अप्रवासन संगठन (प्रथम संगठन तथा राजस्थान) नियमावली 1959 और (ii) केन्द्रीय पासपोर्ट तथा अप्रवासन संगठन (अमूह) 1959 पढ़ों की भर्ती तथा परोन्नति राजराजन नियमावली, 1968, के प्रविधिमय में, सिवाएँ उन बातों के बिन्हें इस अधिकारण गे पर्व भासित किया जाना है या बिन्हें छोड़ा जाना है, राष्ट्रपति महोदय विवेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुसुचित तथा मध्य श्रेणी लिपिक के ग्रन्थ गे पढ़ों की भर्ती की विधि को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और लागू करना — (1) ये नियम विवेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (ग्रन्थ ग पद) भर्ती नियमावली, 1996 कहलाएंगे।..

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्रा : पढ़ों की मंख्या उनका वर्गीकरण तथा इन पढ़ों का वेतनमात्रा इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कामलम 3 में 4 में निर्दिष्ट अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा योग्यताएँ — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ तथा उम्मीद संभित अन्य मामले इस अनुसूची के कामलम 5 में 14 में निर्दिष्ट अनुसार होंगी।

4. अनदर्हक्ति — कोई व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह निया है या विवाह का अनुबंध किया है जिसकी पत्नी/पति यीक्षित हो, या

(ख) जिसकी पत्नी/पति व योक्षित हो, ने ऐसे व्यक्ति से विवाह दिया हो या विवाह का अनुबंध किया हो, इन पढ़ों पर नियुक्ति के लिए अर्हत नहीं होगा :

व्यक्ति को केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए, कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा इससे अन्य व्यक्ति के लिए लागू विविक्त नियमों के अन्तर्गत माया है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से छुट की जा सकती है।

5. नियम प्रबन्धन करने की जिकियाएँ — अथ केन्द्रीय सरकार का यह सत् हो कि ऐसा करना आवश्यक या समयिक है, सरकार, आदेश द्वारा किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के भंडर्भ में इन नियमों के लिए भी आवश्यक या आवश्यक या समयिक करना चाहिए है। प्रायिक करने के कारण नियम स्पष्ट में दर्ज किए जाएं।

6. बचत : विवेश मंत्रालय समय समय पर जारी घारेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतूर्ध गैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए यह ग्रन्थ आयु-सीमा ने छुट तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों को कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पढ़ों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	भया जर्यानित पद है या वैर व्यक्ति पद	क्या वेन्द्रीय लिपिल द्वारा (पेशन नियमावली की 1972) के नियम 30 के अन्तर्गत प्रतिरक्षित वर्षों की सेवा का नाम साहूय है
1	2	3	4	5	6
1. महाराज	172* (1966) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	मामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रन्थ सीमा प्राराजपत्रित अनुसूचियी	1400-40-1800- द. रो.-2300	लागू नहीं	नहीं

मीठी भर्ती के उम्मीदवारों के भीषी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा विवेश तथा अन्य योग्य-तारा, विवेश विवेश की भर्ती की विधि — या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परिविधा की अवधि की भर्ती की विधि — या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परिविधा की अवधि की भर्ती की विधि — या परोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर व्यालालरण या स्थानान्तरण वारा होगी तथा प्रत्येक विधि द्वारा भर्ती जाने वार्दी रिक्तियों का प्रतिशत

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(क) परोन्नति द्वारा -25% (ख) सीमित विभागीय -25% परीक्षा द्वारा

भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होने की दशा में
प्रेष, जहाँ से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

प्रगर विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका संगठन या परिस्थितियों जिनमें भर्ती के
मम्य संघ लोक सेवा आयोग
में पदामर्श लिया जाना है।

12

13

14

पदोन्नति

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संबंध के उच्च श्रेणी लिपिक/आश-
लिपिक जिन्होंने इन पर्यों पर नियमित नियुक्ति के बाद 5 वर्ष
की सेवा पूरी कर ली हो।

नोट : इन नियमों के लागू होने की तारीख पर कीड़र पर्यों
पर नियमित आधार पर कार्यरत व्यक्तियों के लिए
अद्वैत सेवा अवधि 3 वर्ष लागू रहेगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा

केन्द्रीय पासपोर्ट स्कॉटन संबंध के उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक
जिन्होंने इन प्रेषों में नियमित नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा
पूरी कर ली हो तथा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विद्य-
विद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष हो।

प्रप सी विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं

(क) सी पी और प्रभाग के निवेशक —पद्धति

(ख) सी पी और प्रभाग के प्रशासन के प्रभारी एक उपसचिव —सदस्य

(ग) विदेश मंत्रालय के दो उपसचिव सी पी और

संबंध का —सदस्य

(घ) एक पासपोर्ट अधिकारी/सहा, पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2 उच्च श्रेणी नियिक	337 (1996)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रृष्ठ सी अराजपत्र अनुसंचितीय	1200-30-1560- द. रो. -40-2040	गैर चयनित पद	नहीं
------------------------	---	--	----------------------------------	--------------	------

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------------

12	13	14
----	----	----

पदोन्नति :
केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संबंध के ग्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने
इस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के पश्चात 8 वर्ष की सेवा पूरी
कर ली हो।

नोट : इन नियमों के लागू होने की तारीख की कीड़र पदधारी/
व्यक्तियों के लिए अद्वैत सेवा अवधि 5 वर्ष की लागू रहेगी।

प्रप सी विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं

(क) सी पी और प्रभाग के निवेशक —पद्धति

(ख) सी पी और प्रभाग के प्रशासन के एक प्रभारी उपसचिव —सदस्य

(ग) विदेश मंत्रालय में दो उप सचिव —सदस्य

(घ) सी पी और संबंध के एक पासपोर्ट अधिकारी/

गत्याक पासपोर्ट अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. आण्गिकिका *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	31 (1996)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साम व्य केन्द्रीय सेवा प्रृष्ठ	र. 1200-30-1560- द. रो. -40-2040	लागू नहीं	नहीं
---	---	--------------------------------	-------------------------------------	-----------	------

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

23 दर (सिल्वर स्टर्टर द्वारा जारी अनुरूपों या भावें के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों के लिए उत्तराधिकारी गिरेन्ट)	मैट्रिक्सेशन या समकक्ष तथा आयुर्लिपि (हिन्दी/अंग्रेजी) और टंकण में कम्पनी 100शत	लागू नहीं	अवधि (क) कर्मचारी वयस आरोग --75% के माध्यम से संबंधी भवती द्वारा (ख) सीमित विभागीय प्रतियोगी परिवेश -- 25%
--	---	-----------	--

12

13

14

संभित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के अधिकारी लिपिक जिन्होंने उम्
प्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की
सेवा पूरी कर ली हो तथा जिनके पास सीधी भरती के
लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ हों।

लागू नहीं

लागू नहीं

1

2

3

4

5

6

4. अधिकारी श्रेणी लिपिक 965* (1996) *कार्यमार्ग के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा मुफ्त सो. रु. 950-20-1150 व.- प्रराजपत्र अनुसंधान रो. -25-1500	लागू नहीं	लागू नहीं
--	--	-----------	-----------

7

8

9

10

11

25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य तथा या आवेदनों के अनुसृष्ट सरकारी कर्मचारियों अंतर्गत टंकण में 30 वर्ष प्रतिमिट आयु—नहीं के लिए 35 वर्ष तक छूट)	या क्लिन्स टंकण में 25 वर्ष प्रति पिट की गति हो।	शैक्षिक योग्यताएँ हों 2 वर्ष	(क) कर्मचारी चयन मायोर के माध्यम में सीधी भर्ती द्वारा—900%
		(ख) संभित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 10% जिसके न होने पर साधा भरती	(ख) संभित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 10% जिसके न होने पर साधा भरती

12

13

14

संभित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के समूह व कर्मचारी जिन्होंने उस प्रेड (स्थायीकरण तथा द. रो. पार करने के लिए)
में नियमित नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो सेवा सीधी भरती के उम्मीदवारों
के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ हों।

यूप स: विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं

(क) संघीय प्रभाग के निवेशक --आध्यक्ष

(ख) सी. पी. ओ के प्रशासन के एक

प्रभारी उप सचिव --सदस्य

(ग) विदेश मन्त्रालय के दो उप सचिव--सदस्य

(घ) सी. पी. ओ संचार के एक पासपोर्ट --
अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी--सदस्य

[सं. V. IV/801/3/94]

एम. पी. मिह, उपसचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS
(CPV Division)

New Delhi, the 3rd April, 1996

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Central Passport and Emigration Organisation (Initial Constitution and Maintenance) Rules, 1959, in so far as they relate to Group 'C' posts, and (ii) the Central Passport and Emigration Organisation (Recruitment and Promotion to Class III posts) Maintenance Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Assistant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

896 GI/96—6

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules
1	2	3	4	5	6
1. Assistant "Subject to variation depend on work load.	172* (1966)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-2300.	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period of probation, if any	Method of recruitment--whether by direct recruitment or by promotion or transfer on deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by each method	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not Applicable	Not applicable	Not applicable	(a) By promotion (b) By Limited Departmental Examination	95% 25%
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
Promotion : Upper Division Clerks/Stenographers of the cadre of Central Passport Organisation with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committees : (a) Director in the CPV Division—Chairman. (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the C.P.O.—Member. (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Member. (d) One Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of CPO—Member.	Not Applicable			
Note : The eligibility service shall continue to be 3 years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.					
Limited Departmental Competitive Examination : Upper Division Clerk/Stenographers of the cadre of Central Passport Organisation with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing Bachelors' degree from a recognised University or equivalent.					

1

2

3

4

5

6

2. Upper Division Clerk	337* (1996) "Subject to variation dependent on work load."	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	Non-selection post.	No
-------------------------	---	--	----------------------------------	---------------------	----

7

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion :

Lower Divis'on Clerks of the cadre of the Central Passport Organisation with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : The eligibility service shall continue to be 5 years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

- (a) Director in the CPV Division—Chairman.
- (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the CPO—Member.
- (b) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Member.
- (d) One Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of CPO—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

6

11H

3. Stenographer	31* (1996) "Subject to variation dependent on work load"	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-10- 2040.	Not applicable	No.
-----------------	---	--	----------------------------------	----------------	-----

7

8

9

10

11

25 years (Relaxable for government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Matriculation or equivalent with short hand (Hindi/English) and typewriting speed of 80 w.p.m. and 40 w.p.m. respectively

Not applicable

2 years

(a) By Direct Recruitment through Staff Selection Commission. 75%

(b) By Limited Departmental Competitive Examination 25%

12

13

14

Limited Departmental Competitive Examination:

Not applicable.

Not applicable.

Lower Divis'on Clerks of the Central Passport Organisation with 5 years service rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.

1

2

3

4

5

6

4. Lower Division Clerk	965* (1996) "Subject to variation dependent on workload."	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1500.	Not applicable	No
-------------------------	--	---	---------------------------------	----------------	----

7	8	9	10	11
25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Matriculation equivalent with typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.	Educational qualifications : Yes Age : No	2 years	(a) 90% by Direct Recruitment through the Staff Selection Commission. (b) 10% by limited Departmental Competitive Examination, failing which by direct recruitment.
Limited Departmental Competitive Examination :	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation and crossing of EB)			Not Applicable.
Group 'D' employees of the Central Passport Organisation with 5 years' service rendered after appointment thereto on a regular basis possessing educational qualification prescribed for direct recruits.	(a) Director in the CPV Division—Chairman (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the CPO—Member (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members. (d) One Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of CPO—Member.			

[No. V. IV/801/3/94]
M. P. SINGH, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

मा.का.नि. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त मानियों का प्रयोग करते हुए डॉ. गम मनोहर लोहिया अम्पताल नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (हृदय रोग विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम इनाम हैं अधृत—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आ. गम मनोहर लोहिया अम्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक हृदय रोग विज्ञान) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होंगे।

2. पद-संरक्षा, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संरक्षा, उनका वर्गीकरण और उनका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियमित हैं।

4. प्रारम्भक गठन :—इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व ज्येष्ठ तकनीकी सहायक का पद धारण करने वाला व्यक्ति, उस पद पर उम तारीख से नियुक्त किया गया समझा जाएगा जिससे वह इन नियमों के अधीन इस प्रकार नियुक्त किया गया था।

5. निरहृता :—यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उस पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

6. शिथिल करने की पालना :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संखेबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्राक्षेप डारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेततमान	चयन पद अधिकारी किए जाने वाले प्रधानमंत्री के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का कायदा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक *3 (1996) (दूरध्व रोग विज्ञान)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1640-60-2600-व.	चयन समूह "ब" भराजपत्रित रु.-75-2900 रु.	अननुमतिप्राप्त	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय मरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

ज्येष्ठ तकनीकी सहायक *3 (1996) (दूरध्व रोग विज्ञान)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1640-60-2600-व. चयन समूह "ब" भराजपत्रित रु.-75-2900 रु.	अननुमतिप्राप्त	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय मरकार द्वाग जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकार्यों से आदेश प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।) न कि अह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाजल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लहान खण्ड, हिमाचल प्रदेश के नाहाल और स्लील जिले तथा बम्बा जिले के पांची उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकार्यों के लिए चिह्नित की गई है।				

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकार्यों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकार्यों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्ति अधिकार्यों की दशा में लाग लेंगी या नहीं

परिषिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

- प्रावधारक :
- (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भीतिकी विषय महिल विज्ञान में डिप्ली या भवित्व
- (ii) दूरध्व रोग विज्ञान विभाग में एक वर्ष कार्य करने का अनुभव।
- या

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएँ-12 में उपर्युक्ता सीमा तक।

सीधे भर्ती किए गए और प्रोत्सत अधिकार्यों के लिए 2 वर्ष।

(ग्रा) (i) किसी माल्यवा प्राप्त विष्वकित्यानय /स्थान से इन्हें निर्गत/विद्युत संचार इंजीनियरी में डिग्रीमा (3 वर्षीय पाठ्यप्रयोग) या समतुल्य ।

(ii) हृदय रोग विज्ञान विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का कार्यभूमि ।

टिप्पणी : 1. अर्हताएँ अन्यथा मुश्किल अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रामोग के विवेकानन्दसार शिखिल की जा सकती है (३) उत्तराधिकार के क्रियान्वयन के लिए आरम्भिक ग्रिफिल्यों को भरने के लिए अधिकतम अनुभव अव्याप्त वाले उन सम्बायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त मान्यता में उपलब्ध होने की समझवाना नहीं है ।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा ग्रामोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिखिल को जा सकती है (३) उत्तराधिकार के क्रियान्वयन पर संघ लोक सेवा ग्रामोग की यह गति है कि उनके लिए आरम्भिक ग्रिफिल्यों को भरने के लिए अधिकतम अनुभव अव्याप्त वाले उन सम्बायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त मान्यता में उपलब्ध होने की समझवाना नहीं है ।

भर्ती की पढ़ति भर्ती गोर्ख होती या प्रांतिनांत द्वारा या प्रांतिनांतिका/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली ग्रिफिल्यों की प्रतिनियतता

प्रांतिनांतिका/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अर्थात् जिनमें प्रांतिनांतिका/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रांतिनांत द्वारा, जिसके न होने पर प्रांतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर संघीय भर्ती द्वारा ।

प्रांतिनांतिका : ऐसे हॉमी०आ० तकरीशयन(ज्योठ) सांस्कृतिक तकरीशयन जिन्हें उत्तराधिकारी में पात्र वर्ष नियमित सेवा को है और जिनके पात्र यैक्यिक प्रथया समतुल्य अर्हताएँ हैं ।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कलियुक्त अधिकारी के संबंध में जिन्होंने ग्रामी अर्हक/पात्रता मेंका पुरी कर ली है, प्रांतिनांतिका के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उत्तराधिकारी के गवध में भी विचार किया जाएगा वास्तव में उनके द्वारा की गई सेवा, अर्थात् अर्हक/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने ग्रामी अधिकारी की अवधि यदि विहित हो, पुरी कर ली हो ।

केन्द्रीय भरकार के ग्रामीन अधिकारी जो :-

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृग पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये अधिका समतुल्य वेतनमात्र के पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ब्र) जिनके पात्र स्थान ४ के अधीन संघीय भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित अर्हताएँ और अनुभव हैं ।

(प्रांतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अधिकारी का द्वारा योग्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

(प्रांतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारी का आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अवधि तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

यदि विभागीय प्रांतिनांत समिति है तो उसको समर्चना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रामोग से परामर्श किया जाएगा ।

गम्भीर "ख" विभागीय प्रांतिनांत समिति (प्रांतिनांतिका के लिए)
1. उप-महानिवेशक (एम.)—अध्यक्ष

मीठी भर्ती करने गम्भीर संघ लोक सेवा ग्रामोग में नगमण करना आवश्यक है ।

२. निवेशक (प्रशासन और सतर्कता) — सदस्य

३. सहायक मन्त्रालयीक (गवर्नर) — सदस्य

४. अपर चिकित्सा अधीक्षक श. राम मनोहर
लोहिया अम्पनाल — सदस्य

५. उप-निवेशक प्रशासन (गवर्नर) — सदस्य

टिप्पणी:— सौधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को पुर्ण से नवीनीकरण प्रोग्राम समिति को कार्यवाहियों, भथ लोक मेंश्रा आयोग के अनुमोदनाने
मेंजो जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की बैठक मध्य लोक मेंश्रा आयोग के प्रधान या
किसी सदस्य की अधिकारी में फिर से होगी।

[न. ए. १२०१८/४/९१—आर.आर. (एच.)]
पाल मिह, अवधि मन्त्रिय

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY
WELFARE**
(Department of Health)

New Delhi, the 27th March, 1996

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Cardiology) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technical Assistant Cardiology Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The person holding the post of Senior Technical Assistant immediately before the commencement of these rules shall be

deemed to have been appointed to that post with effect from the date he/she was so appointed under these rules.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant	3*	General Central Service, Group (1996)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-	Selection	Not exceeding 30 years releasable for Government

1	2	3	4	5	6
(Cardiology)		'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	2900/-	Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10

No	Essential :	Age : No Educational Qualifications : the extent indicated in column No. 12. Yes.	2 years for direct recruits and promotees.
	A.(i) Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University or equivalent. (ii) One year's experience of working in a Cardiology Department.		
	OR		
	B.(i) Diploma (3 years course) in Electronics/Electrical Communication Engineering from a recognised University/Institute or equivalent. (ii) three years' experience of working in a Cardiology Department.		
	Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		

Note : 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

Promotion, failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.

Promotion :

ECG Technician (Senior)/Monitoring Technician with 5 year's regular service in the grade and possessing matriculation or equivalent qualification.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation : Officer under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale if Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For promotion/confirmation) :**

1. Deputy Director General (M) —Chairman
2. Director (Administration and Vigilance)—Member
3. Assistant Director General (Concerned)—Member
4. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manahar Lohia Hospital —Member
5. Deputy Director Administration (Concerned) —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A-12018/4/91-RR(H)
LAL SINGH, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

सा. का. नि. 182—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शायकयों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई विल्ली में हक्कीकी पर्यावरण (प्रयोगशाला) और जेन्यैल तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) :—इन नियमों का भवित्व नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई विल्ली, तकनीकी पर्यावरण (प्रयोग शाला) और जेन्यैल तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रयुत होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों को संख्या, पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, अवृत्ति और अवधि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आपूर्ति, अवृत्ति और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधित हैं।

4. निरर्देश :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या उन्होंजीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को भाग् स्वीकृति के अधीन अनुसूची है और ऐसा भारत के लिए अन्य भाग्यार्थ हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट् दे सकते हैं।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जृष्ठ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधान या सर्वोन्नति है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखक फरके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उदारधर्म को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिनियमों की बाबत, आवेदन द्वारा विधिवत कर सकें।

6. अवाकृति :—इन नियमों की कोई आत, ऐसे प्रावधान, आपूर्ति में छूट और अन्य विधायित पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाम गए अदिगों के भवुतार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्धे संतिकों और प्रथम प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुमति

पद का नाम	पदों की संख्या	योग्यकरण	वेतनमान	ब्रयन पद ब्रयवा ब्रयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन मनूषों हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकीं	1*	साधारण केन्द्रीय	2000-60-	ब्रयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
पर्याप्तता (प्रयोगशाला)	(1996)	सेवा समूह "ख"	2300 द. रु.	राजनिकान्ति, 74-3200 रुपये		

*कर्मचार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और अर्थ अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षण व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पढ़ति : भर्ती संबंधी होनी या प्रोफेशन द्वारा या प्राचीनियुक्ति/स्थान-
तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों में तर्ज नहीं जाने थाएं व्यक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोफेशन/रत्ननियुक्ति/स्थानत्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोफेशन/प्राचीनियुक्ति/स्थानत्तरण किया जाएगा

प्रोक्षण जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानत्तरण द्वारा।

प्रोक्षण :--

ऐसा उपेक्षण तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) जिसमें इस श्रेणी में
दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी भावना-
प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी
में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य है।

टिप्पणी :-- जहाँ देवे कनिंघम व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक/पात्रता ले ली पूरी कर ली है, प्रोक्षण के लिए विचार
किया जा रहा है, वहाँ उनमें जेंडर व्यक्तियों के संबंध में
भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तभी जवाब उनके द्वारा
की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक
में कम न हो और उन्होंने अपनी परिवेशी की अवधि यदि
विहित हो, सहनशीलता पूरी कर सके है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानत्तरण :

केन्द्रीय सरकार के द्वारा अधिकारी :--

- (1) (1) जो नियमित आधार पर लद्दा पर धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान या न
- पर्याप्तता पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (2) जिनके पास नियमित व्यैक्षक अर्हताएं और अनुभव
हैं :--

- (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
 (2) किसी अस्पताल में चिकित्सा प्रयोगशाला में कार्य करने का नीत वर्ष का अनुभव, या
- (ब) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में इनोमा या समतुल्य।
 (2) किसी अस्पताल के चिकित्सा प्रयोगशाला में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोफ्रेशन की नीति पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमा या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियो श्रम काऊर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तांत्रिक संप्रधान नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आपु सीमा शर्तेवाले प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती)।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भविति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में भंग लोक नेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

मसूह “ख” विभागीय प्रोफ्रेशन भविति.
 (प्रोफ्रेशन के लिए)

1. अपर महानिदेशक (चिकित्सा/उप महानिदेशक) (चिकित्सा) -- प्रधानमंत्री
2. निदेशक (प्रशासन और संकरका) -- सदस्य
3. अपर चिकित्सा प्रधानक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली -- सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य मेवा महानिदेशालय -- सदस्य

संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. नं. 12018/16.93-प्रार. आर. (एव.)]
 लाल मिह, अपर मंत्री

New Delhi, the 27th March, 1996

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Supervisor (Laboratories) and Senior Technical Assistant (Laboratories) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Technical Supervisor (Laboratories) and Senior Technical Assistant (Laboratories) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	
1	2	3	
Technical Supervisor (Laboratories)	1* (1996)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	
*Subject to variation dependent on workload.			
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of add'd years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
4	5	6	
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not applicable	
Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
11	12		
Promotion failing which by Transfer or Deputation.	Promotion: Senior Technical Assistant (Laboratories) with two years regular service in the Grade, and possessing Degree/Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised University/ Institute or equivalent.		
Note:—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short			

of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation:—Officers of the Central Government:—

- (1) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (2) Possessing the following educational qualification and experience:—
 - (a) (i) Degree in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent.
 - (ii) 3 years experience of working in a Medical Laboratory or a hospital.
 - or
 - (b) (i) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent.
 - (ii) 5 years experience of working in a Medical Laboratory or a hospital.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'B' Departmental Promotional Committee (for promotion):	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Additional Director General (Medical)/Deputy Director General (Medical)—Chairman.	
2. Director (Administration and Vigilance)—Member.	
3. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi—Member.	
4. Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services—Member.	

1

2

3

Senior Technical Assistant (Laboratories)	5* (1995)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. *Subject to variation dependent on workload.
--	--------------	---

4

5

6

Rs. 1640-60-2600 EB-75-2900/-	Selection	Not applicable
-------------------------------	-----------	----------------

7

8

9

10

Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promoted
----------------	----------------	----------------	----------------------

11

12

Promotion failing which by Transfer on Deputation.

Promotion:

Senior Laboratory Technician with 5 years regular service in the Grade.

Note:—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation:—Officers of the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- 2600 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
 - (A) Degree in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent;
 - or
 - (B) (i) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent.
 - (ii) 3 years experience of working in a Medical Laboratory of a Hospital.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding

12

this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):—

1. Additional Director General (Medical)/Deputy Director General—Chairman.
2. Director (Administration and Vigilance)—Member.
3. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member
4. Deputy Director (Administration), (Directorate General of Health Services)—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/16/93-RR(H)
LAL SINGH, Under Secy.